

Согласовано

Начальник управления
образования администрации
г. Белгорода

_____ А.Мухартов

« ____ » _____

Согласовано

председатель Управляющего
совета МБОУ - лицей №32
г. Белгорода

_____ Л.Сафронов

« ____ » _____

Согласовано

председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ - лицей №32
г. Белгорода

_____ В.Блохина

« ____ » _____

Утверждено

Директор МБОУ – лицей №32
г. Белгорода

_____ Н.Перестенко

« ____ » _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда

оплаты труда работников

муниципального бюджетного общеобразовательного

учреждения – лицей №32 г. Белгорода

Положение

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников

муниципального общеобразовательного учреждения - лицей №32 г. Белгорода

1. Общие положения.

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников лицея (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», постановлением правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года № 236-пп «Об утверждении методики формирования фонда оплаты труда в общеобразовательных учреждениях Белгородской области на основе нормативно-подушевого финансирования» (в редакции постановлений правительства Белгородской области от 3 сентября 2007 года №202-пп, от 24 декабря 2007 года №291-пп, от 29 декабря 2008 года №331-пп, от 2 февраля 2009 года №33-пп, от 31 марта 2009 года №116-пп) в целях мотивирования работников лицея на повышение качества образования и установления зависимости их заработной платы от результатов труда.

1.2. Положение определяет порядок и условия распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников лицея на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется путём назначения всем категориям работников лицея ежемесячных выплат и доплат, которые устанавливаются 2 раза в год (с 01 января по 31 августа, с 01 сентября по 31 декабря) на последующие месяцы:

1.4. Система стимулирующих выплат включает: стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и стимулирующие выплаты по результатам труда.

1.5. Стимулирующие доплаты устанавливаются по всем занимаемым должностям в пределах фонда стимулирования.

2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников лицея

2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников *Учреждения* осуществляется Управляющим советом лицея (далее - Совет).

2.2. Подготовку материалов и разработку проектов решений Совета по вопросу распределения стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляет Комиссия по подготовке предложений по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников лицея (далее – Комиссия). Деятельность Комиссии регламентируется «Положением о комиссии по подготовке предложений по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения – лицей №32», которое разрабатывается и утверждается как самостоятельный локальный акт лицея.

2.3. Основанием для стимулирования работников лицея является оценка результативности их труда по показателям качества и результативности профессиональной деятельности различных категорий работников.

2.4. Администрация лицея готовит статистическую информацию о результативности деятельности каждого из работников лицея в отчётный период и направляет её в Комиссию.

2.5. Комиссия осуществляет анализ представленных администрацией результатов профессиональной деятельности работников по утверждённым критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием:

- для заместителей директоров по учебно-воспитательной работе и заместителя по воспитательной работе количества набранных баллов и соответствующего им процента доплат относительно сложившейся по лицу средней базовой заработной платы работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;
- для классных руководителей - количества набранных баллов и соответствующего им процента доплат относительно суммы рассчитываемой по формуле: $(1000 \text{ руб.}/\text{норма наполняемости класса}) \times \text{фактическая наполняемость класса}$;
- для остальных категорий работников лица (исключая директора по должности «директор») – количества набранных баллов

2.6. В случае установления Комиссией существенных искажений или недостоверности информации, представленные результаты возвращаются администрации лица для исправления и доработки в пятидневный срок.

2.7. Работники лица вправе ознакомиться с оценкой собственной профессиональной деятельности, выставленной Комиссией.

2.8. В двухдневный срок с момента знакомства работника с оценочным листом он вправе подать письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности директору лица. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм или технические ошибки, допущенные при работе со статистической информацией.

2.9. Директор лица инициирует заседание Комиссии для рассмотрения заявления работника о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение пяти дней после принятия заявления, и в случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

2.10. На основании произведённого Комиссией окончательного (после устранения разногласий) расчёта оформляется итоговый оценочный лист, который утверждается протоколом и передается на согласование в Совет. На основании представленного расчёта Совет на своём заседании принимает решение о согласовании предложений Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам лица, и направляет итоговый оценочный лист в администрацию лица для подготовки соответствующего приказа.

2.11. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда определяется следующим образом:

- для заместителей директоров по учебно-воспитательной работе и заместителя по воспитательной работе – путём перевода количества набранных баллов в проценты от сложившейся по лицу средней базовой заработной платы работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в соответствии со шкалой установления стимулирующих выплат для заместителя директора (п. 3.4.1. настоящего Положения);
- для классных руководителей - путём перевода количества набранных баллов в проценты доплат относительно суммы, рассчитываемой по формуле: $(1000 \text{ руб.}/\text{норма наполняемости класса}) \times \text{фактическая наполняемость класса}$ в соответствии со шкалой установления стимулирующих выплат для классных руководителей (п. 3.4.3. настоящего Положения);
- для остальных категорий работников лица (исключая директора по должности «директор») – путём умножения набранного количества баллов на «стоимость» одного балла.

2.12. «Стоимость» одного балла определяется следующим образом:

- 1) Из общей суммы средств стимулирующего фонда лица вычитаются средства, расходуемые на доплаты работникам, имеющим государственные и отраслевые награды, заместителям директора, кроме заместителя директора по АХР, классным руководителям.
 - 2) Оставшаяся сумма средств делится на сумму набранных всеми работниками лица баллов, исключая директора по должности «директор», заместителей директора, классных руководителей.
- 2.13. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда утверждается приказом по лицу.

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников лица

3.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников разработаны с учётом реализации компетентного подхода к осуществлению образовательного процесса и отражают результаты профессиональной деятельности работников по формированию у обучающихся базовых компетентностей (предметной, социальной, коммуникативной, информационной и других).

3.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются лицом самостоятельно по предложению Управляющего совета, педагогического совета, первичной профсоюзной организации.

3.3. Корректировка критериев производится не чаще одного раза в год с соблюдением процедуры согласования внесённых изменений с учредителем.

3.4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности различных категорий работников лица:

3.4.1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей руководителей общеобразовательных учреждений по учебно-воспитательной работе

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов
1. Сформированность предметных компетенций обучающихся	1.1. Аттестация обучающихся (полугодовая, годовая) по курируемым предметам базисного учебного плана в процентах к числу обучающихся	
	Успеваемость (средняя по курируемым предметам)	100% - 3 балла;
	Успеваемость на «4» и «5» (средняя по курируемым предметам)	80 – 100% - 5 баллов; 70 – 79% - 3 балла; 60 – 69% - 2 балла; 50 – 59% - 1 балл
	1.2. Единый государственный экзамен в 11 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору, при % выбравших экзамен не менее 25). Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.	
	Справились с ЕГЭ	100% - 10баллов;

	Результативность выше регионального среднего балла	<p>Более 50% -10 баллов От 40 до 49% - 8 баллов От 30 до 39 % – 6 баллов От 20 до 29 % - 4 балла До 19% - 2 балла</p>
	1.3. Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.	
	Успеваемость (средняя по курируемым предметам)	100% - 10 баллов;
	Успеваемость на «4» и «5» (средняя по курируемым предметам)	<p>80 – 100% - 10 баллов; 70 – 79% - 8 баллов; 60 – 69% - 6 баллов; 50 – 59% - 4 балла.</p>
	1.4. Независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование и др. При наличие нескольких – критерий определяется по среднему показателю	
	Успеваемость (средняя по курируемым предметам): Муниципальные и региональные срезовые к/р, тестирования и т.д.	100% - 10 баллов
	Успеваемость на «4» и «5» (средняя по курируемым предметам)	<p>Муниципальный, региональный уровень: 85 – 100% - 8баллов; 75 – 84% - 6 баллов; 65 – 74% - 4 балла; 51 – 64% - 2 балла.</p>
	1.5. Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, международных олимпиадах по курируемым предметам	<p>Муниципальный уровень (по среднему общекомандному месту): 1-5 место – 7 баллов; 6-10 место –6 баллов; 11-15 место – 5 баллов; 16-20 место – 4 балла; 21 и ниже – 2 балла при наличии призового места Региональный уровень (за каждое призовое место):</p>

		<p>1 место – 15 баллов; Призеры – 8 баллов Всероссийский и федеральный уровень (за каждое призовое место): 1 место – 15 балла; Призеры – 10 баллов Международный уровень (за каждое призовое место) – 20 баллов. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</p>
	<p>1.6. Достижения обучающихся в учебных конкурсах</p>	<p>Муниципальный уровень (за каждое призовое место): 1 место – 6 баллов; 2 место – 5баллов; 3 место – 4 балла; Региональный уровень (за каждое призовое место): 1 место – 8 баллов; 2 место – 7баллов; 3 место – 6 баллов; Всероссийский и федеральный уровень (за каждое призовое место): 1 место – 10 баллов; 2 место –9 баллов; 3 место – 8баллов. Международный уровень (за каждое призовое место) – 12 баллов. За участие обучающихся в региональных и всероссийских конкурсах по курируемым предметам – 2 балла Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</p>

	<p>1.7. Достижения обучающихся в творческих конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях и др</p>	<p>Муниципальный уровень (за каждое призовое место): 1 место – 5 баллов; 2 место – 3 баллов; 3 место – 1 балла; Региональный уровень (за каждое призовое место): 1 место – 6 баллов; 2 место – 5 баллов; 3 место – 4балла; Всероссийский и федеральный уровень (за каждое призовое место): 1 место – 10 баллов; 2 место – 9 баллов; 3 место – 8 баллов. Международный уровень (за каждое призовое место) – 12 баллов. За участие обучающихся в творческих региональных и всероссийских конкурсах по курируемым предметам – 2 балла Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</p>
	<p>1.8. Результативность участия (призовые места) в исследовательских конференциях</p>	<p>15 баллов - всероссийский уровень; 10 баллов - региональный уровень; 6 баллов - муниципальный уровень; Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</p>
	<p>1.9. Участие обучающихся в конкурсах, конференциях, олимпиадах (очных, заочных): «Интеллектуально-творческий потенциал России»; «Познание и творчество» (олимпиады по предметам): «Золотое руно», «Медвежонок», «Кенгуру», Инфознайка»,</p>	<p>Участие 50 % учащихся и выше – 5 баллов; 40 % учащихся – 4 балла; 30 % учащихся – 3 балла; 20 % учащихся – 2 балла; 10 % учащихся – 1 балл.</p>

	«ЧИП», «Бульдог»; Всероссийский конкурс исследовательских работ «Юность, наука, культура», «Научный потенциал – XXI», «Первые шаги в науку») в % от возможного количества участников по каждому из конкурсов.	Баллы суммируются
2. Обеспечение доступности общего образования	2.1. Отсутствие не обучающихся в школе детей в возрасте 7-18 лет, из числа проживающих в микрорайоне школы.	5 баллов
	2.2. Предупреждение пропусков уроков учащимися без уважительных причин	5 баллов – не более 3% пропусков без уважительной причины
3. Эффективность управленческой деятельности	3.1. Уровень организации аттестации педагогических работников	5 баллов – 100% подтвердивших заявленную категорию 4 балла – 90-99 % подтвердивших заявленную категорию
	3.2 Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др. по курируемым направлениям деятельности.	8 баллов - всероссийский уровень; 6 балла – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень. 3 балла для слушателей курсов повышения квалификации
	3.3. Организация предшкольной подготовки в школе будущего первоклассника	5 баллов
	3.4 Связь с высшими учебными заведениями (организация дополнительного образования лицеистов в рамках профильной и предпрофильной подготовки обучающихся)	3 балла – за организацию работы с каждым факультетом 2 балла – за каждое совместно проведенное мероприятие
	3.5 Качественное исполнение функций руководителя ППЭ по время проведения ЕГЭ и ГИА	5 баллов – при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов
	3.6 Качественное исполнение функций координатора КПО, ЭМОУ	5 баллов – при отсутствии замечаний со стороны контролирующих органов
	3.7 Ведение электронных баз данных	5 баллов

<p>4. Профессиональные достижения курируемых педагогов</p>	<p>4.1. Результативное участие (победитель, лауреат) педагогов в профессиональных конкурсах</p>	<p>Очные (при условии участия в подготовке педагогов): Всероссийский уровень: победитель – 20 баллов, призёр – 15 баллов, лауреат – 10 баллов, участник – 5 балла; Региональный уровень: победитель – 12 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 6 баллов, участник – 3 балла; Муниципальный уровень: победитель – 7 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл; Заочные (при условии участия в рецензировании материалов): Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 4 балла, участник – 2 балла; Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балла; Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 2 балла, участник – 1 балл. Достижения одного педагога учитываются один раз по наивысшему показателю. Достижения разных педагогов суммируются.</p>
	<p>4.2. Результативное участие в смотрах-конкурсах кабинетов курируемых педагогов (баллы действуют в течение года)</p>	<p>10 баллов – 1 место 7 баллов – призовое место</p>

5. Инновационная деятельность педагогов	5.1. Разработка учебных программ, программ элективных курсов, учебников	6 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень.
	5.2. Качественная разработка инновационных проектов (ПНПО, программа развития, образовательная программа, воспитательная система и пр.). По итогам экспертизы (при наличии положительной экспертной оценки)	10 баллов – федеральный уровень; 8 баллов - региональный уровень; 5 баллов – муниципальный уровень
	5.3 Ведение опытно – экспериментальной работы, участие в работе инновационной площадки, апробация ФГОС (при наличии приказа)	Федеральный уровень – 10 баллов Региональный уровень – 7 баллов Муниципальный уровень – 5 балла
	5.4. Наличие действующего персонального сайта, блога у педагогов курируемых предметов	5 баллов – при 100% наличии
	5.5 Обобщение опыта педагогов	За каждый обобщенный опыт: 4 балла – на уровне ОУ 8 баллов – на муниципальном уровне 10 баллов – на региональном уровне
	5.6. Мониторинг заполнения «Виртуальной школы» педагогами лица	5 баллов - при 100% заполнении
6. Признание высоких профессиональных достижений заместителя директора	6.1. Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, организация проведения открытых уроков и мероприятий в рамках стажерской площадки (выступления, организация выставок и др.)	10 балла – всероссийский уровень; 6 балла – региональный уровень; 4 балла – для слушателей курсов повышения квалификации 4 балл - муниципальный уровень
	6.2. Наличие собственных публикаций	8 балла – всероссийский уровень; 6 балла – региональный уровень. 4 балла – муниципальный уровень
	6.3 Результативное участие в конкурсах курируемых направлений (конкурс сайтов ОУ, публичных отчетов, методических служб и т.д.)	10 баллов – региональный уровень 8 баллов – муниципальный уровень

7. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	7.1 Охват обучающихся физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями (дни здоровья, спартакиады, соревнования, туристические походы и слёты, сборы и т.д.). По среднему показателю (в % от возможного кол-ва участников по каждому из мероприятий).	10 баллов – 90-100% и выше; 5 баллов – 70-89%; 3 балла – 50-69%
	7.2 Охват обучающихся горячим питанием по месту учебы	15 баллов – 70% и выше; 10 баллов - 61-69%; 5 баллов – 50-60%
8. Уровень социализации обучающихся	8.1. Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде	6 баллов – при отсутствии; 4 балла – при положительной динамике в сторону уменьшения.
	8.2. Охват обучающихся профессиональной подготовкой	10 баллов - 90% и выше; 5 баллов -75 – 89%
	8.3. Результативность профессиональной подготовки (% выпускников, получивших квалификационные удостоверения)	12 баллов - 90% и выше; 8 баллов -75 – 89% 4 балла – дополнительно, если не менее 30% учащиеся получили квалификационные удостоверения по двум специальностям.
9. Управление воспитательным процессом	9.1. Занятость учащихся во внеурочное время	8 баллов – при занятости школьников от 80 до 100%; 5 баллов – при занятости от 60 до 80%
	9.2. Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время	5 баллов
	9.3. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования	По 1 баллу за каждый договор По 1 балла за каждое совместное мероприятие

Шкала установления доплат для заместителей руководителя общеобразовательного учреждения

Расчётное количество баллов – 150

Более 75 баллов – устанавливается доплата в размере 46% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

65 - 74 балла - устанавливается доплата в размере 40% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

50 - 64 балла - устанавливается доплата в размере 35% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

35 - 49 баллов - устанавливается доплата в размере 25% от средней базовой части заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

3.4.2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя

Критерии	Показатели критериев	Количество баллов
1. Сформированности предметных компетенций обучающихся	1.1. Единый государственный экзамен в 11 классах (обязательные экзамены и экзамены по выбору). Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.	
	Справились с ЕГЭ	100% - 10баллов; (по формуле: $(A:B)*C$, где А – кол-во сдававших, В – количество учащихся, С- количество баллов 100 баллов – 10 баллов
	Результативность выше муниципального среднего балла	Более 50% -10 баллов От 40 до 49% - 8 баллов От 30 до 39 % – 6 баллов От 20 до 29 % - 4 балла

		До 19% - 2 балла (по формуле: $(A:B)*C$, где А – кол-во сдавших, В – количество сдававших учащихся, С- количество баллов
1.2. Государственная (итоговая) аттестация в 9 классах в новой форме Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 учебный год.		
Успеваемость		100% - 10 баллов; (по формуле: $(A:B)*C$, где А – кол-во сдававших, В – количество учащихся, С- количество баллов
Успеваемость на «4» и «5»		80 – 100% - 10 баллов; 70 – 79% - 8 баллов; 60 – 69% - 6 баллов; 50 – 59% - 4 балла. (по формуле: $(A:B)*C$, где А – кол-во сдавших на «4» или «5», В – количество учащихся, сдававших предмет, С- количество баллов
1.3 Независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование.		
Успеваемость		Муниципальный и региональный уровень 100% - 8 баллов
Успеваемость на «4» и «5»		Муниципальный, региональный уровень:

		85 – 100% - 6баллов; 75 – 84% - 4 баллов; 65 – 74% - 2 балла; 51 – 64% - 1балла. (по формуле: (A:B)*С, где А – кол-во сдававших, В – количество учащихся, С- количество баллов			
	1.4 Успеваемость обучающихся на «4» и «5» по итогам учебного года или четверти				
	% на 4 и 5	Группа сложности предмета			
		I	II	III	IV
	80-100	6	5	4	3
	70-79	5	4	3	2
	60-69	4	3	2	-
	50-59	3	2	-	-
	1.5. Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, муниципальных и региональных олимпиадах по учебным предметам, не входящих в перечень Всероссийской, международных олимпиадах, очных туров дистанционных олимпиад (баллы устанавливаются на 1 год), в финалах интернет-олимпиад, заочных, дистанционных олимпиад (баллы устанавливаются за отчетный период)	Муниципальный уровень победитель – 15 баллов призер – 10 баллов до 10 места – 3 балла Региональный уровень: победитель – 20 баллов; Призеры – 15 баллов до 10 места – 5 баллов Всероссийский: 1 место – 30 баллов; Призеры – 25 баллов Международный уровень – 35			

		<p>баллов. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. Олимпиады, проводимые вузами РФ, включенные во всероссийский перечень олимпиад: Очные - победитель – 5 баллов, призер – 2 балла Заочные, дистанционные, Интернет – олимпиады - победитель – 3 балла, призер – 2 балла лауреат – 1 балл.</p>
	<p>1.6. Достижения обучающихся в очных учебных конкурсах</p>	<p>При охвате более 50% учащихся – 3 балла Муниципальный уровень: 1 место – 5 баллов; 2 место – 4 балла; 3 место – 3 балл; Региональный уровень: 1 место – 6 баллов; 2 место – 5 баллов; 3 место – 4 балла; Всероссийский и федеральный: 1 место – 8 баллов; 2 место – 7 баллов; 3 место – 6 баллов. Международный уровень – 10 баллов. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях</p>

		одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
	1.7. Достижения обучающихся во Всероссийских учебных заочных конкурсах: «Познание и творчество», «Интеллектуально – творческий потенциал России», «Кенгуру», «Русский медвежонок», «Золотое Руно», «ЧИП», «Спасатель», «ЭМУ», «Британский бульдог», «Школьная лига РОСНАНО» (баллы устанавливаются за отчетный период)	При охвате более 50% учащихся – 3 балла Региональный и всероссийский уровень: Победитель – 3 балла; Призёр – 2 баллов; Лауреат – 1 балл. Международный – 5 баллов. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
	1.8. Результативность участия (призовые места) в исследовательских конференциях (баллы устанавливаются за отчетный период)	Всероссийский уровень: победитель – 15 баллов, призёр – 10 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 2 балла; Региональный уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 2 балла, участник – 1 балл; Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 2 балла, участник – 1 балл. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления

		устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
2. Сформированности информационно-технологической компетенции обучающихся	2.1. Результативность участия школьников в конкурсах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов(баллы устанавливаются за отчетный период)	<p>При наличии призовых мест:</p> <p>12 баллов – всероссийский уровень</p> <p>10 баллов – региональный уровень</p> <p>5 баллов – муниципальный уровень</p> <p>2 балла - участие</p> <p>Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</p>
3. Профессиональные достижения	3.1 Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», Интернет – олимпиадах для учителей (баллы устанавливаются на учебный год))	<p><u>Очные:</u></p> <p>Всероссийский уровень: победитель – 20 баллов, призёр – 15 баллов, лауреат – 10 баллов, участник – 5 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 12 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 6 баллов, участник – 3 балла;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 7 баллов, призёр – 5</p>

		<p>баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p><u>Заочные:</u></p> <p>Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 4 балла, участник – 2 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 2 балла, участник – 1 балл.</p> <p>Достижения одного учителя в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</p>
	<p>3.2.Результативное участие в конкурсах «За чистоту русского языка», «Воспитать человека», ярмарке педагогических инноваций, конкурсе на лучшую постановку работы по духовно – нравственному воспитанию, благоустройства и озеленения пришкольной территории (баллы устанавливаются на учебный год)</p>	<p>Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 5 баллов, участник – 3 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 2 балла;</p> <p>Муниципальный уровень:</p>

		<p>победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p>Достижения одного учителя (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</p>
	3.3. Результативное участие в лицейском конкурсе «Лучший классный руководитель» (баллы устанавливаются на учебный год)	<p>Победитель - 10 баллов</p> <p>Призёр – 5 баллов</p>
	3.4. Результативное участие в конкурсах, предполагающих создание мультимедийных продуктов (баллы устанавливаются на отчётный период)	<p>Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 5 баллов, участник – 3 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 2 балла;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p>Достижения одного учителя (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему</p>

		результату, разные достижения суммируются
	3.5. Результативное участие в творческих конкурсах (смотре художественной самодеятельности, фестивалях)	5 баллов
	3.6. Наличие публикаций (баллы устанавливаются за отчетный период)	8 баллов – всероссийские издания 6 баллов – региональные издания (в том числе на портале «Сетевой класс Белогорья») 4 баллов – муниципальные издания
	3.7. Наличие обобщенного опыта работы учителя, классного руководителя (срок – 5 лет)	10 баллов – всероссийский, региональный уровень 8 баллов – муниципальный уровень 4 балла – уровень ОУ
4. Включённость в методическую работу	4.1 Разработка программ элективных курсов, факультативов, кружков и т.д.	5 баллов – утверждена муниципальным экспертным советом
	4.2 Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, форумах, педагогических чтениях, ярмарках педагогических новаций и др.(выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.) (баллы устанавливаются за	10 баллов – международный, всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – для слушателей курсов

	отчетный период)	повышения квалификации 6 баллов – муниципальный уровень При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам баллы суммируются
	4.3. Наличие действующего персонального сайта, блога	5 баллов
	4.4. Руководство творческой группой лица, политическим клубом, военно-патриотическим клубом	7 баллов
	4.5. Руководство МО	15 баллов
	4.6. Участие в творческой группе по разработке заданий независимого мониторинга по различным предметам (баллы устанавливаются за отчетный период)	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 3 балла
5. Сотрудничество с высшими учебными заведениями (оказание методической помощи студентам в период прохождения практики)	5.1. Оказание методической помощи студентам в период прохождения практики (баллы устанавливаются за отчетный период)	3 балла
6. Заведование кабинетом	6.1 Результативное участие (призовое место) в смотре-конкурсе кабинетов (баллы устанавливаются за отчетный период)	Победитель – 7 баллов Призёр – 5 баллов

	6.2. Качественная подготовка кабинета к новому учебному году (срок действия январь - июнь)	5 баллов – принят с поощрением 3 балла – принят без замечаний
	6.3. Участие в лицейском конкурсе – «Лицей новогодний» (срок действия июль - декабрь)	5 баллов – победа 4 балла – призер 3 балла - лауреат
7. Пропаганда достижений лицея	Выпуск школьной радиогазеты и печатной газеты (1 раз в месяц) Публикации статьи в прессе	5 баллов 10 баллов – всероссийские издания 8 баллов – региональные издания 6 баллов – муниципальные издания
8. Выполнение дополнительных поручений	Исполнение функций классного руководителя (замена) Обход микрорайона (баллы устанавливаются за отчетный период) Заполнение «Виртуальной школы»	1 неделя – 2 балла 2 недели – 4 балла от 3 недель и более – 6 баллов 1 балл 5 баллов – систематическое

	8. Выполнение дополнительных поручений Выполнение поручений на общественных началах	заполнение 10 баллов
--	---	-------------------------

3.4.3. Критерии оценки профессиональной деятельности учителей начальных классов

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Сформированность предметных компетенций	1.1 Успеваемость обучающихся на «4» и «5» по итогам учебного года	80-100% - 6 баллов 70-79% – 5 баллов 60-69 % - 4 балла 50-59 % - 3 балла
	1.2 Независимые региональные, муниципальные и школьные срезовые контрольные работы, тестирование и др.	Успеваемость учащихся по предмету: муниципальный, региональный уровень 100% - 10 баллов Муниципальный, региональный уровень: 85 – 100% - 6баллов; 75 – 84% - 4 баллов; 65 – 74% -2 балла; 51 – 64% - 1 балл.
	Успеваемость на «4» и «5»	85 – 100% - 6баллов; 75 – 84% - 4 баллов; 65 – 74% -2 балла; 51 – 64% - 1 балл.
	1.3 Стабильность количества выпускников начальной школы, которые обучаются без троек в 5 классе	10 баллов (без учёта убоивших, прибывших в 5 класс)
	1.4. Положительная динамика качества знаний (в отношении каждого обучающегося по уровню), подтверждённая результатами административного контроля	3 балла

	1.5. Высокий уровень адаптации первоклассников к условиям обучения	80-100% - 10 баллов 60-79% - 7 баллов 50-59% - 4 балла
	1.6. Достижения обучающихся в муниципальных и региональных олимпиадах школьников, интеллектуальном марафоне	Муниципальный уровень : победитель – 15 баллов призер – 10 баллов до 10 места – 3 балла Региональный уровень: победитель – 20 баллов; Призеры – 15 баллов до 10 места – 5 баллов Всероссийский и федеральный: 1 место – 30 баллов; Призеры – 25 баллов Международный уровень – 35 баллов. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.

	<p>1.7. Достижения обучающихся в очных учебных конкурсах</p>	<p>При охвате более 50% учащихся – 3 балла Муниципальный уровень: 1 место – 5 баллов; 2 место – 4 балла; 3 место – 3 балл; Региональный уровень: 1 место – 6 баллов; 2 место – 5 баллов; 3 место – 4 балла; Всероссийский и федеральный: 1 место – 8 баллов; 2 место – 7 баллов; 3 место – 6 баллов. Международный уровень – 10 баллов. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</p>
	<p>1.8. Достижения обучающихся во Всероссийских учебных заочных конкурсах: «Познание и творчество», «Интеллектуально – творческий потенциал России», «Кенгуру», «Русский медвежонок», «Золотое Руно», «ЧИП», «Спасатель», «ЭМУ», «Британский бульдог», «Школьная лига РОСНАНО» (баллы устанавливаются за отчётный период)</p>	<p>При охвате более 50% учащихся – 3 балла Региональный и всероссийский уровень: Победитель – 3 балла; Призёр – 2 баллов; Лауреат – 1 балл. Международный – 5 баллов. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</p>

	1.9. Результативность участия (призовые места) в исследовательских конференциях (баллы устанавливаются за отчётный период)	<p>Всероссийский уровень: победитель – 15 баллов, призёр – 10 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 2 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 2 балла, участник – 1 балл;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 2 балла, участник – 1 балл.</p> <p>Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.</p>
	1.10 Достижение обучающихся в творческих и интеллектуально-спортивных конкурсах, смотрах (устанавливаются по каждому критерию за отчётный период)	<p>Всероссийский и федеральный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 7 баллов,</p> <p>Региональный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 баллов,</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 5 баллов, призёр – 4 балла, участник – 2 балла</p>
2.Заведование кабинетом	2.1 Результативное участие (призовое место) в смотре – конкурсе кабинетов	<p>Победитель – 7 баллов</p> <p>Призёр – 5 баллов</p>
	2.2. Качественная подготовка кабинета к новому учебному году (срок действия сентябрь-декабрь)	<p>5 баллов - принят с поощрением</p> <p>3 балла – принят без замечаний</p>
	2.3 Участие в лицейском конкурсе «Лицей Новогодний» (срок действия январь-июнь)	<p>5 баллов – победа</p> <p>3 балла – лауреат</p>
	2.4.«Самый зелёный класс» - зонирование кабинета, оформление «зелёного уголка» и зоны отдыха обучающихся (срок действия сентябрь-ноябрь, апрель – май)	<p>2 балла - номинация</p>
3.Профессиональные		<u>Очные:</u>

достижения	<p>3.1.Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», «От призвания к признанию», в интернет- олимпиаде для учителей и др.</p>	<p>Всероссийский уровень: победитель – 20 баллов, призёр – 15 баллов, лауреат – 10 баллов, участник – 5 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 12 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 6 баллов, участник – 3 балла;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 7 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p><u>Заочные:</u></p> <p>Всероссийский уровень: победитель –10 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 4 балла, участник – 2 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 2 балла, участник –1 балл.</p> <p>Достижения одного учителя в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</p>
	<p>3.2.Результативное участие в конкурсах «За чистоту русского языка», «Воспитать человека», ярмарке педагогических инноваций, конкурсе на лучшую постановку работы по духовно – нравственному воспитанию, благоустройства и озеленения пришкольной территории (баллы устанавливаются на учебный</p>	<p>Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 5 баллов, участник – 3 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 3 балла,</p>

	год)	<p>участник – 2 балла;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p>Достижения одного учителя (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</p>
	3.3. Результативное участие в конкурсах, предполагающих создание мультимедийных продуктов (баллы устанавливаются на отчётный период)	<p>Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 5 баллов, участник – 3 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 2 балла;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p>Достижения одного учителя (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</p>
	3.4. Результативное участие в лицейском конкурсе «лучший классный руководитель» (баллы устанавливаются на учебный год)	<p>Победитель – 10 баллов</p> <p>Призёр – 5 баллов</p>

	3.5. Наличие публикаций (баллы устанавливаются за отчетный период)	8 баллов – всероссийские издания 6 баллов – региональные издания (в том числе на портале «Сетевой класс Белогорья») 4 баллов – муниципальные издания
	3.6. Наличие обобщенного опыта работы учителя, классного руководителя (срок – 5 лет)	10 баллов – всероссийский, региональный уровень 8 баллов – муниципальный уровень 4 балла – уровень ОУ
	3.7 Результативное участие в творческих конкурсах (смотре художественной самодеятельности, фестивалях)	5 баллов
4. Включенность в методическую работу	4.1. Разработка программ внеурочной деятельности, кружков, проектов и т.д.	утверждена муниципальным экспертным советом - 5 баллов региональным экспертным советом -10
	4.2. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ярмарках педагогических новаций и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	10 баллов – международный, всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – для слушателей курсов повышения квалификации 6 баллов – муниципальный уровень При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам баллы суммируются
	4.3 Руководство творческой группой лиц	7 баллов
	4.4. Руководство кафедрой, МО	20 баллов

	4.5. Участие в творческой группе по разработке заданий независимого мониторинга по различным предметам (за отчетный период), работа в предметном жюри	Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 3 балла
	4.6. Наличие действующего активного сайта, блога	5 баллов
	4.7. Ведение карт развития обучающегося	3 балла
	4.8. Результативная работа в режиме филиала федерального научно-методического центра Л.В.Занкова (за отчетный период)	10 баллов
5. Сотрудничество с высшими учебными заведениями	5.1. Оказание методической помощи при прохождении практики	3 балла
6. Рейтингование учителей начальных классов	6.1. Работа в режиме «Педагогической лаборатории»: подготовка аналитической информации пропагандирование педагогических инноваций проведение мастер-классов Результативность по 4 критериям Результативность по 3 критериям (с учетом урочной работы)	5 баллов 10 баллов 5 баллов

7. Выполнение дополнительных поручений	Исполнение функций классного руководителя (замена)	1 неделя – 2 балла 2 недели – 4 балла от 3 недель и более - 6 баллов
	Обход микрорайона (за отчетный период)	1 балл
	Качественное исполнение функций секретаря ПМПК	3 балла
	Секретаря педсовета	5 баллов
	Работа с сайтом лица	5 баллов
	Организация работы школьного лагеря	5 баллов
	Заполнение «Виртуальной школы»	5 баллов - систематическое заполнение
8. Пропаганда достижений лица	Выпуск школьной радиогазеты и печатной газеты	5 баллов
	Публикация статьи в прессе	Всероссийский -10 баллов Региональные издания- 8 баллов Муниципальные издания – 6 баллов

3.4.4. Критерии оценки профессиональной деятельности учителей физической культуры

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Сформированность предметных компетенций	1.1. Успеваемость в % на «4» и «5» по итогам учебного года или полугодия	
	80-100	5 баллов
	70-79	4 балла
	60-69	3 балла
	50-59	2 балла

	1.2. Сдача норм ГТО	5 баллов – 70% учащихся и более 3 балла – 50-69%
	1.3 Независимые региональные и муниципальные срезные контрольные работы, тестирование.	
	Успеваемость	Муниципальный и региональный уровень 100% - 8 баллов
	Успеваемость на «4» и «5»	Муниципальный, региональный уровень: 85 – 100% - 6баллов; 75 – 84% - 4 баллов; 65 – 74% - 2 балла; 51 – 64% - 1балла. (по формуле: (А:В)*С, где А – кол-во сдававших, В – количество учащихся, С- количество баллов
	1.4. Уровень физической подготовки	85 – 100% - 4 баллов; 75 – 84% -3 баллов; 65 – 74% - 2 балла; 51 – 64% - 1 балла.
	1.5. Достижения обучающихся в смотрах, спортивных соревнованиях и др (за отчетный период)	Муниципальный уровень: 1 место – 10 баллов; 2 место – 8 баллов; 3 место – 6балла; Региональный уровень: 1 место – 15 баллов; 2 место – 12 баллов; 3 место –10 баллов; Всероссийский и федеральный: 1 место – 20 баллов; 2 место –16 баллов; 3 место – 12 баллов. 4-10 место – 3 балла Международный уровень– 30 баллов. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.

	<p>1.6. Достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников, муниципальных и региональных олимпиадах по учебным предметам, не входящих в перечень Всероссийской, международных олимпиадах, очных туров дистанционных олимпиад (баллы устанавливаются на 1 год), в финалах интернет-олимпиад, заочных, дистанционных олимпиад (баллы устанавливаются за отчетный период)</p>	<p>Муниципальный уровень победитель – 15 баллов призер – 10 баллов до 10 места – 3 балла Региональный уровень: победитель – 20 баллов; Призеры – 15 баллов до 10 места – 5 баллов Всероссийский: 1 место – 30 баллов; Призеры – 25 баллов Международный уровень – 35 баллов. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются. Олимпиады, проводимые вузами РФ, включенные во всероссийский перечень олимпиад: Очные - победитель – 5 баллов, призер – 2 балла Заочные, дистанционные, Интернет – олимпиады - победитель – 3 балла, призер – 2 балла лауреат – 1 балл.</p>
	<p>1.7. Достижения обучающихся в очных учебных конкурсах</p>	<p>При охвате более 50% учащихся – 3 балла Муниципальный уровень: 1 место – 5 баллов; 2 место – 4 балла; 3 место – 3 балл; Региональный уровень: 1 место – 6 баллов; 2 место – 5 баллов; 3 место – 4 балла; Всероссийский и федеральный: 1 место – 8 баллов; 2 место – 7 баллов; 3 место – 6 баллов.</p>

		Международный уровень – 10 баллов. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
	1.8. Достижения обучающихся во Всероссийских учебных заочных конкурсах: «Познание и творчество», «Интеллектуально – творческий потенциал России», «Кенгуру», «Русский медвежонок», «Золотое Руно», «ЧИП», «Спасатель», «ЭМУ», «Британский бульдог», «Школьная лига РОСНАНО» (баллы устанавливаются за отчетный период)	При охвате более 50% учащихся – 3 балла Региональный и всероссийский уровень: Победитель – 3 балла; Призёр – 2 баллов; Лауреат – 1 балл. Международный – 5 баллов. Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
	1.9. Результативность участия школьников в конкурсах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	При наличии призовых мест: 12 баллов – всероссийский уровень 10 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень 2 балла - участие Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются
2. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	2.1. Охват количества учащихся (в %), принимающих участие в мероприятиях спортивной и оздоровительной направленности (не менее 3-х мероприятий в отчетный период: дни здоровья, спортивные праздники и т.д.)	90-100% - 5 баллов 75-89% - 4 баллов 50-74% - 3 балла

	2.2. Отсутствие травм во время проведения уроков физической культуры и спортивных мероприятий (в отчетный период)	5 баллов
3. Включенность в методическую работу	3.1. Разработка программ элективных курсов, факультативов, кружков и т.д	5 баллов – утверждена муниципальным экспертным советом
	3.2. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т. п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, ярмарках пед. инноваций и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	10 баллов – международный, всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – для слушателей курсов повышения квалификации 6 баллов – муниципальный уровень При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам баллы суммируются
	3.3. Наличие действующего активного сайта, блога	5 баллов
	3.4 Руководство МО	15 баллов
	3.5. Руководство творческой группой лицез, спортивным клубом	7 баллов
	3.6. Оказание методической помощи студентам в период прохождения практики	3 балла
5. Профессиональные достижения учителя	5.1 Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», Интернет – олимпиадах для учителей., конкурс благоустройства и озеленения пришкольной территории и др. (баллы устанавливаются на учебный год))	<u>Очные:</u> Всероссийский уровень: победитель – 20 баллов, призёр – 15 баллов, лауреат – 10 баллов, участник – 5 балла; Региональный уровень: победитель – 12 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 6 баллов, участник – 3 балла; Муниципальный уровень: победитель – 7 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;

		<p><u>Заочные:</u></p> <p>Всероссийский уровень: победитель –10 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 4 балла, участник – 2 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балла;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 2 балла, участник –1 балл.</p> <p>Достижения одного учителя в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</p>
	<p>5.2.Результативное участие в конкурсе на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы (баллы устанавливаются на учебный год) (баллы устанавливаются на учебный год)</p>	<p>Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 5 баллов, участник – 3 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 2 балла;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p>Достижения одного учителя (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</p>
	<p>5.3. Результативное участие в лицейском конкурсе «Лучший классный руководитель» (баллы устанавливаются на учебный год)</p>	<p>Победитель - 10 баллов</p> <p>Призёр – 5 баллов</p>

	5.4. Результативное участие в конкурсах, предполагающих создание мультимедийных продуктов (баллы устанавливаются на отчётный период)	<p>Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 5 баллов, участник – 3 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 2 балла;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p>Достижения одного учителя (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</p>
	5.5. Наличие публикаций (за отчетный период)	<p>8 баллов – всероссийские издания</p> <p>6 баллов – региональные издания (в том числе на портале «Сетевой класс Белогорья»)</p> <p>4 баллов – муниципальные издания</p>
	5.6. Наличие обобщенного опыта работы (срок – 5 лет)	<p>10 баллов – всероссийский, региональный уровень</p> <p>8 баллов – муниципальный уровень</p> <p>4 балла – уровень ОУ</p>
	5.7. Зафиксированное участие педагогов в соревнованиях (в педагогической спартакиаде, в туристическом слёте и др.)	<p>5 баллов – победа,</p> <p>4 балла – призёр</p> <p>2 балла – участие</p>
	5.8. Результативное участие в творческих конкурсах (смотре художественной самодеятельности, фестивалях)	5 баллов
6. Сформированность	6.1. Заполнение «Виртуальной школы»	5 баллов – систематическое заполнение

информационно-технологической компетенции обучающихся	6.2 Результативность участия школьников в конкурсах, смотрах и т.д., предполагающих создание мультимедийных продуктов	При наличии призовых мест: 12 баллов – всероссийский уровень 10 баллов – региональный уровень 5 баллов – муниципальный уровень Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются
7. Выполнение дополнительных поручений	7.1. Исполнение функций классного руководителя (замена)	1 неделя – 2 балла 2 недели – 4 балла от 3 недель и более – 6 баллов
	7.2. Обход микрорайона (за отчетный период)	1 балл
	7.3. Заливка катка	До 15 баллов
	7.4. Качественная подготовка спортивного зала и спортивных сооружений к новому учебному году (в течение года)	5 баллов – принят с поощрением 3 балла – принят без замечаний

3.4.5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей общеобразовательных учреждений

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Уровень социализации обучающихся	1.1. Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка в классе	5 баллов – отсутствие 2 балла – динамика снижения
	1.2. Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях, конкурсах и др.	20 баллов – международный и всероссийский уровень; 15 баллов – региональный уровень; 10 баллов – муниципальный уровень; Уровень ОУ (5 б – 1 место, 3 б – 2 место, 2 б – 3 место, 1 б – участие)

		Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, в разных – суммируются.
	1.3. Охват учащихся класса организованными формами отдыха - школьный лагерь	75% и выше – 6 баллов 50-74% -4 балла 30-49%-2балла
	1.4. Организация учебно-тематических экскурсий (при охвате более 80%)	Экскурсии по городу (2 и более) – 5 баллов; С выездом за пределы города (по области) – 5 баллов 1 поездка; С выездом в другой город, страну – 20 баллов 1 поездка;
	1.5. Отсутствие или снижение количества пропусков уроков без уважительных причин	8 балла-отсутствие 2 балл- снижение
2. Сохранение и укрепление здоровья обучающихся	2.1. Охват обучающихся горячим питанием по месту учебы	10 баллов – 90-100% 8 баллов – 70-89%
	2.2. Выполнение программы лицейского туристского слета (на один год)	15 баллов – полное выполнение программы (6-11 классы); 5 баллов – частичное выполнение программы (6-11 классы); 5 баллов – полное выполнение программы (5 класс)
3. Признание высокого профессионализма классного руководителя обучающимися и их родителями	3.1. Открытые классные часы, мастер-классы, выступления на конференциях, семинарах и т.д.	5 баллов - уровень ОУ
	3.2. Обеспечение посещаемости родителями общешкольных и классных родительских собраний	4 балла – 90 – 100%; 2 балла – 75 – 89%.

	3.3. Посещение учащихся на дому с предоставлением акта посещения	5 баллов (одно посещение)
4. Выполнение учащимися Устава лицея	4.1 Наличие школьной формы	10 баллов – 90-100% учащихся

Шкала установления поощрительных выплат для классных руководителей

Примерное количество баллов – 90

72-90 баллов – устанавливается доплата в размере 100 %;

54-71 баллов - устанавливается доплата в размере 75%;

36-53 баллов - устанавливается доплата в размере 50%;

18-35 баллов - устанавливается доплата в размере 25%.

Расчёт стимулирующей доплаты классному руководителю устанавливается по формуле:

Стимулирующие доплаты = (1000руб./норма наполняемости класса) x фактическая наполняемость класса x размер установленной доплаты в долях единиц.

3.4.6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога - психолога

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Результаты коррекционно-развивающей деятельности	1.1. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы учащихся, включенных в коррекционно-развивающую работу	У 60-70% уч-ся - 3 балла У 50-60% уч-ся - 2 балла
	1.2. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы учащихся в специальных (коррекционных) классах VII вида и классах компенсирующего обучения	У 60-70% уч-ся - 3 балла У 50-60% уч-ся - 2 балла
	1.3. Охват детей, испытывающих трудности в обучении и воспитании, направляемых на школьный консилиум и	100% охвата - 7 баллов

	городскую психолого-медико-педагогическую комиссию	
	1.4. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы одаренных детей, включённых в развивающую работу	У 70% детей и выше – 2 балла
	1.5. Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы детей «группы риска»	У 50% детей и выше – 3 балла
	1.6. Положительная динамика уровня сформированности учебной мотивации (но не менее, чем у 75% обучающихся)	У 75% уч-ся - 5 баллов
	1.7. Высокий уровень адаптации первоклассников к новым условиям обучения	У 80-100% - 5 баллов У 60-79% - 3 балла У 50-59% - 2 балла
	1.8. Высокий уровень адаптации пятиклассников к новым условиям обучения	У 80-100% - 5 баллов У 60-79% - 3 балла У 50-59% - 2 балла
	1.9. Высокий уровень адаптации учащихся профильных классов	У 80-100% - 3 балла У 60-79% - 2 балла У 50-59% - 1 балл
	1.10. Положительная динамика профессионального самоопределения учащихся 9-11 классов	У 70- 100% в 11кл.- 4 балла У 60-100% в 9 кл - 4 балла.
2. Внедрение современных информационных технологий	2.1. Применение компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности	Применение систематически- 5 баллов Применение периодически - 3 балла
3. Взаимодействие специалистов	3.1. Зафиксированное участие в совместной работе (мероприятия, протоколы заседаний и т.п.): - со специалистами школьного ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья	2 балла
	- со специалистами дошкольных образовательных учреждений по вопросам преемственности	2 балла
	- со специалистами Центра занятости	2 балла
	- со специалистами учреждений здравоохранения	2 балла
4. Профессиональные достижения	4.1 Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», Интернет – олимпиадах для учителей (баллы устанавливаются на учебный год))	<u>Очные:</u> Всероссийский уровень: победитель – 20 баллов, призёр – 15 баллов, лауреат – 10 баллов, участник – 5 балла;

		<p>Региональный уровень: победитель – 12 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 6 баллов, участник – 3 балла;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 7 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p><u>Заочные:</u></p> <p>Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 4 балла, участник – 2 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 2 балла, участник – 1 балл.</p> <p>Достижения одного учителя в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</p>
	4.2. Результативное участие (призовое место) в смотре-конкурсе кабинетов (баллы устанавливаются за отчетный период)	<p>Победитель – 7 баллов</p> <p>Призёр – 5 баллов</p>
	4.3. Наличие публикаций	<p>8 баллов – всероссийские издания</p> <p>6 баллов – региональные издания (в том числе на портале «Сетевой класс Белогорья»)</p> <p>4 баллов – муниципальные издания</p>

	4.4. Наличие обобщенного опыта работы	10 баллов – всероссийский, региональный уровень 8 баллов – муниципальный уровень 4 балла – уровень ОУ
	4.5. Результативное участие в творческих конкурсах (смотре художественной самодеятельности, фестивалях)	5 баллов
5. Включенность в методическую работу	5.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.)	10 баллов – международный, всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – для слушателей курсов повышения квалификации 6 баллов – муниципальный уровень При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам баллы суммируются
	5.2. Разработка программ, элективных курсов, факультативов, кружков и т.д.	5 баллов – утверждена муниципальным экспертным советом
	5.3. Разработка коррекционно-развивающих программ	5 баллов – утверждена муниципальным экспертным советом
	5.4. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в работе творческих групп	3 балла - муниципальный уровень
	5.5. Охват психолого-педагогическим сопровождением аттестующихся учителей	100% охвата - 3 балла
	5.6. Наличие действующего персонального сайта, блога	5 баллов
	5.7.1. Заполнение карт индивидуального развития обучающихся в условиях реализации ФГОС НОО	5 баллов
	5.7.2. Заполнение карт индивидуального развития	

	обучающихся в условиях реализации ФГОС ООО	5 баллов
6. Выполнение дополнительных поручений	Исполнение функций классного руководителя (замена)	1 неделя – 2 балла 2 недели – 4 балла от 3 недель и более – 6 баллов
	Обход микрорайона (баллы устанавливаются за отчетный период)	1 балл
	Заполнение «Виртуальной школы»	5 баллов – систематическое заполнение
	Выполнение поручений на общественных началах	10 баллов

3.4.7. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *социального педагога*

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности социального педагога	1.1. Отсутствие преступлений в ОУ	5 баллов
	1.2. Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися ОУ	5 баллов – при отсутствии нарушений 2 балла - при положительной динамике в сторону уменьшения.
	1.3. Результативное участие обучающихся в соответствующих конкурсах, акциях, проектах	Муниципальный уровень 1 место – 5 баллов; 2 место – 4 балла; 3 место – 3 балла; Региональный уровень 1 место – 8 баллов; 2 место – 7 баллов; 3 место - 6 баллов
	1.4. Охват внеурочной деятельностью несовершеннолетних девиантного поведения	75 - 100% - 8 баллов; 50 - 74% - 7 баллов.

	1.5. Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей организованными формами отдыха в каникулярное время	75% и выше - 8 баллов.
	1.6. Охват учащихся девиантного поведения и детей из социально незащищенной категории семей горячим питанием по месту учебы	70 % и выше - 5 баллов; 61-69% - 4 балла; 50-60% - 3 балла.
	1.7. Охват учащихся из социально незащищенной категории семей льготным проездом (в зависимости от места жительства)	70 % и выше - 5 баллов; 61-69% - 4 балла; 50-60% - 3 балла.
2. Включенность в методическую работу	2.1 Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, форумах, педагогических чтениях, ярмарках педагогических новаций и др.(выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	10 баллов – международный, всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – для слушателей курсов повышения квалификации 6 баллов – муниципальный уровень При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам баллы суммируются
	2.2. Разработка программ факультативов, кружков и т.д.	5 баллов – утверждена муниципальным экспертным советом
	2.3. Наличие действующего персонального сайта, блога	5 баллов
3. Профессиональные достижения	3.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства	<u>Очные:</u> Всероссийский уровень: победитель – 20 баллов, призёр – 15 баллов, лауреат – 10 баллов, участник – 5 балла;

		<p>Региональный уровень: победитель – 12 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 6 баллов, участник – 3 балла;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 7 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p><u>Заочные:</u></p> <p>Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 4 балла, участник – 2 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 2 балла, участник – 1 балл.</p> <p>Достижения одного учителя в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</p>
	3.2. Наличие публикаций	<p>10 баллов – всероссийские издания</p> <p>6 баллов – региональные издания(в том числе на портале «Сетевой класс Белогорья»)</p> <p>4 баллов – муниципальные издания</p>
	3.3. Наличие обобщенного опыта работы	10 балла – региональный уровень.

		8 балла – муниципальный уровень 4 балла – уровень ОУ
	3.4. Результативное участие в творческих конкурсах (смотре художественной самодеятельности, фестивалях)	5 баллов
4. Признание высокого профессионализма социального педагога	4.1. Привлечение к работе в качестве эксперта	5 баллов – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень; 2 балла – разовое участие
5. Взаимодействие с субъектами профилактики	5.2. Активное взаимодействие с учреждениями: Октябрьский районный суд КДН и ЗП по г.Белгороду; ОДН УВД по г.Белгороду; ОГБУЗ «Областной наркологический диспансер»; Областной Центр профилактики и борьбе с ВИЧ/СПИДом»; БРООО «Российский Красный Крест»; Отдел опеки и попечительства; МУ «Центр социальной помощи семье и детям».	По 1 баллу за каждый договор По 1 баллу за каждое совместное мероприятие
6. Выполнение дополнительных поручений	Исполнение функций классного руководителя (замена) Обход микрорайона	от 3 недель и более – 4 балла от 1 до 3 недель – 2 балла 1 балл

3.4.8. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителя - логопеда

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Результаты коррекционно-развивающей деятельности	1.1. Охват учащихся логопедической помощью	35-40 детей на ставку 5 – баллов 30 – 35 детей на ставку – 3 балла (устанавливается сроком на один учебный год)
	1.2 Положительная динамика речевого развития детей,	У 60% детей – 7 баллов

	охваченных логопедической помощью	У 50% детей – 6 баллов У 40% детей – 5 баллов
	1.3. Положительная динамика развития устной и письменной речи учащихся: - классов компенсирующего обучения - специальных (коррекционных) классов VII вида	У 80% учащихся – 5 баллов У 70% учащихся – 4 балла У 60% учащихся – 5 баллов У 50% учащихся – 4 балла
	1.4. Охват детей, испытывающих трудности в обучении, направляемых на школьный консилиум и городскую психолого-медико-педагогическую комиссию.	100% охвата – 7 баллов
2. Внедрение современных информационных технологий	2.1. Использование компьютерных программ в коррекционно-развивающем обучении;	использует систематически – 10 баллов; использует периодически – 7 баллов
3. Профессиональные достижения	3.1. Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	<u>Очные:</u> Всероссийский уровень: победитель – 20 баллов, призёр – 15 баллов, лауреат – 10 баллов, участник – 5 балла; Региональный уровень: победитель – 12 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 6 баллов, участник – 3 балла; Муниципальный уровень: победитель – 7 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл; <u>Заочные:</u> Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 4 балла, участник – 2 балла;

		<p>Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 2 балла, участник – 1 балл.</p> <p>Достижения одного учителя в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</p>
	3.2. Наличие публикаций	<p>8 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень (в том числе на портале «Сетевой класс Белогорья»)</p> <p>4 балла – муниципальный уровень Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются.</p>
	3.3. Наличие обобщенного опыта работы	<p>10 баллов – региональный уровень. 8 баллов – муниципальный уровень 4 балла – уровень ОУ</p>
	3.4. Победители конкурса логопедических кабинетов.	<p>10 баллов – первое место 7 баллов – второе место 5 баллов – третье место Устанавливается сроком на один учебный год.</p>
	3.5. Результативное участие в творческих конкурсах (смотре художественной самодеятельности, фестивалях)	5 баллов
4. Включенность в методическую работу	4.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	<p>10 баллов – всероссийский уровень</p> <p>6 баллов – региональный уровень</p> <p>4 балла – для слушателей курсов</p>

		<p>повышения квалификации</p> <p>6 баллов – муниципальный уровень</p> <p>При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам баллы суммируются</p>
	4.2. Разработка коррекционно-развивающих программ	<p>5 баллов</p> <p>Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются.</p>
	4.3. Участие в работе творческих групп	7 баллов
5. Взаимодействие со специалистами	5.1. Проведение совместной работы: - со специалистами школьного ПМПк по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья.	2 балла
	- со специалистами дошкольных образовательных учреждений по вопросам преемственности	2 балла
	- со специалистами с учреждениями здравоохранения	2 балла

3.4.9. Критерии оценки педагогической деятельности воспитателей ГПД

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	1.1. Охват воспитанников горячим питанием	<p>5 баллов – 70% и выше</p> <p>4 балла 61-69%</p> <p>3 балла 50-60%</p>
	1.2. Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий в ГПД без уважительных причин	<p>4 балла – при отсутствии пропусков без уважительных причин;</p> <p>2 балла – при наличии положительной динамики в сторону уменьшения</p>
	1.3. Применение здоровьесберегающих технологий (подвижные игры, физкультминутки и т.д.)	<p>5 баллов – систематическое применение</p> <p>2 балла – использует периодически</p>

<p>2. Результативность внеурочной деятельности воспитанников ГПД</p>	<p>2.1. Участие класса в социально значимых проектах, акциях и др.</p>	<p>1 балл – за каждое мероприятие</p>
<p>3 Профессиональные достижения</p>	<p>3.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p><u>Очные:</u></p> <p>Всероссийский уровень: победитель – 20 баллов, призёр – 15 баллов, лауреат – 10 баллов, участник – 5 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 12 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 6 баллов, участник – 3 балла;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 7 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p><u>Заочные:</u></p> <p>Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 4 балла, участник – 2 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 2 балла, участник – 1 балл.</p> <p>Достижения одного учителя в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</p>

	3.2 Наличие публикаций (баллы устанавливаются за отчетный период)	10 баллов – всероссийские издания 6 баллов – региональные издания (в том числе на портале «Сетевой класс Белогорья») 4 баллов – муниципальные издания
	3.3. Наличие обобщенного опыта работы	10 баллов – всероссийский, региональный уровень. 8 баллов – муниципальный уровень 4 балла – уровень ОУ
	3.4. Результативное участие в творческих конкурсах (смотре художественной самодеятельности, фестивалях)	5 баллов
4. Включенность в методическую работу	4.1 Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, форумах, педагогических чтениях, ярмарках педагогических новаций и др.(выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	10 баллов – международный, всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – для слушателей курсов повышения квалификации 6 баллов – муниципальный уровень При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам баллы суммируются
	4.2. Наличие действующего персонального сайта, блога	5 баллов
	4.3. Разработка программ, методических материалов	5 баллов – утверждена муниципальным экспертным советом 2 балла – уровень ОУ
5. Выполнение дополнительных	Исполнение функций классного руководителя (замена)	от 3 недель и более – 4 балла

поручений	Обход микрорайона (за отчетный период)	от 1 до 3 недель – 2 балла 1 балл
-----------	--	--------------------------------------

3.4.10. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *старшего вожатого*

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности старшей вожатой	1.1. Результативное участие обучающихся (призовые места) в конкурсах детских общественных организация и детского самоуправления (за отчетный период);	10 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень
	1.2. Результативное участие обучающихся (призовые места) в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях и т.д. (за отчетный период);	10 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень Достижения одного обучающегося (коллектива) в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
	1.3. Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время	1 балл за мероприятие
	1.4. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования	По 1 баллу за каждый договор По 1 баллу за каждое совместное мероприятие
2. Профессиональные достижения	2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства	<u>Очные:</u> Всероссийский уровень: победитель – 20 баллов, призёр – 15 баллов, лауреат – 10 баллов, участник – 5 балла; Региональный уровень: победитель – 12 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 6 баллов,

		<p>участник – 3 балла;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 7 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p><u>Заочные:</u></p> <p>Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 4 балла, участник – 2 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 2 балла, участник – 1 балл.</p> <p>Достижения одного учителя в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</p>
	2.2 Наличие публикаций (баллы устанавливаются за отчетный период)	<p>8 баллов – всероссийские издания</p> <p>6 баллов – региональные издания(в том числе на портале «Сетевой класс Белогорья»)</p> <p>4 баллов – муниципальные издания</p>
	2.3. Наличие обобщенного опыта работы (срок – 5 лет)	<p>10 баллов – всероссийский, региональный</p> <p>8 баллов – муниципальный уровень</p> <p>4 балла – уровень ОУ</p>
	2.4. Результативное участие в творческих конкурсах (смотре художественной самодеятельности, фестивалях)	5 баллов

3. Включенность в методическую работу	3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, форумах, педагогических чтениях, ярмарках педагогических новаций и др.(выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	10 баллов – международный, всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – для слушателей курсов повышения квалификации 6 баллов – муниципальный уровень При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам баллы суммируются
	3.2 Наличие действующего персонального сайта, блога	5 баллов
	3.3. Разработка программ кружков, факультативов и т.д.	5 баллов – утверждена муниципальным экспертным советом
4. Выполнение дополнительных поручений	Исполнение функций классного руководителя (замена) Обход микрорайона	от 3 недель и более – 4 балла от 1 до 3 недель – 2 балла 1 балл

3.4.11. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогов дополнительного образования

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
-----------------	-----------------------------	--

1. Позитивные результаты деятельности	1.1. Результативное участие обучающихся (призовые места) в творческих конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях и т.д. (за отчетный период); - соревнования Союзного государства «Россия и Белоруссия» (баллы устанавливаются на 1 год)	8 баллов – всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – муниципальный уровень 1 балл - участие 2 балла – уровень ОУ Достижения коллектива в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются.
	1.2. Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время	5 баллов
	1.3. Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования	По 1 баллу за каждый договор По 1 баллу за каждое совместное мероприятие
2. Профессиональные достижения	2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства	<u>Очные:</u> Всероссийский уровень: победитель – 20 баллов, призёр – 15 баллов, лауреат – 10 баллов, участник – 5 балла; Региональный уровень: победитель – 12 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 6 баллов, участник – 3 балла; Муниципальный уровень: победитель – 7 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл; <u>Заочные:</u> Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 4 балла, участник – 2 балла;

		<p>Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 2 балла, участник – 1 балл.</p> <p>Достижения одного учителя в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения суммируются</p>
	2.2 Наличие публикаций (баллы устанавливаются за отчетный период)	<p>10 баллов – всероссийские издания</p> <p>6 баллов – региональные издания (в том числе на портале «Сетевой класс Белогорья»)</p> <p>4 баллов – муниципальные издания</p>
	2.3. Наличие обобщенного опыта работы (срок-5 лет)	<p>10 баллов – всероссийский, региональный</p> <p>8 баллов – муниципальный уровень</p> <p>4 балла – уровень ОУ</p>
	2.4. Результативное участие в творческих конкурсах (смотре художественной самодеятельности, фестивалях)	5 баллов
3. Включенность в методическую работу	3.1 Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, форумах, педагогических чтениях, ярмарках педагогических новаций и др.(выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	<p>10 баллов – международный, всероссийский уровень</p> <p>6 баллов – региональный уровень</p> <p>4 балла – для слушателей курсов повышения квалификации</p> <p>6 баллов – муниципальный уровень</p> <p>При неоднократном участии в мероприятиях по</p>

		одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам баллы суммируются
	3.2. Наличие действующего персонального сайта, блога	5 баллов
	3.3. Разработка программ кружков, факультативов и т.д.	5 баллов – утверждена муниципальным экспертным советом
4. Выполнение дополнительных поручений	Исполнение обязанностей оператора электронного мониторинга, «Виртуальной школы»	5 баллов
	Обход микрорайона (за отчетный период)	1 балл

3.4.12. Критерии оценки профессиональной деятельности преподавателя-организатора ОБЖ

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности	1.1. Своевременная постановка на учёт учащихся допризывного возраста	10 баллов – 100% от подлежащих постановке на учёт
	1.2. Выполнение плана обучения по ГОиЧС	5 баллов – 100% выполнение плана
	1.3. Достижения обучающихся в конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях и др	Муниципальный уровень 1 место – 5 балла; 2 место – 4 балла; 3 место – 3 балл; Региональный уровень: 1 место – 6 балла; 2 место – 5 балла; 3 место – 4 балл; Всероссийский и федеральный уровень:

		<p>1 место – 8 баллов; 2 место – 7 балла; 3 место – 6 балл. Международный уровень – 10 баллов. Примечание: общая сумма баллов по данному показателю не может превышать 30 баллов.</p>
<p>2. Профессиональные достижения</p>	<p>2.1. Результативное участие (победа, выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p><u>Очные:</u></p> <p>Всероссийский уровень: победитель – 20 баллов, призёр – 15 баллов, лауреат – 10 баллов, участник – 5 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 12 баллов, призёр – 8 баллов, лауреат – 6 баллов, участник – 3 балла;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 7 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p><u>Заочные:</u></p> <p>Всероссийский уровень: победитель – 10 баллов, призёр – 6 баллов, лауреат – 4 балла, участник – 2 балла;</p> <p>Региональный уровень: победитель – 8 баллов, призёр – 5 баллов, лауреат – 3 балла, участник – 1 балл;</p> <p>Муниципальный уровень: победитель – 6 баллов, призёр – 4 балла, лауреат – 2 балла, участник – 1 балл.</p> <p>Достижения одного учителя в мероприятиях одного направления устанавливаются по наивысшему результату, разные достижения</p>

		суммируются
	2.2. Наличие публикаций (за отчетный период)	10 баллов – всероссийские издания 6 баллов – региональные издания (в том числе на портале «Сетевой класс Белогорья») 4 баллов – муниципальные издания
	2.3. Наличие обобщенного опыта работы (срок-5 лет)	10 баллов – всероссийский, региональный 8 баллов – муниципальный уровень 4 балла – уровень ОУ
	2.4. Результативное участие в творческих конкурсах (смотре художественной самодеятельности, фестивалях)	5 баллов
3. Включенность в методическую работу	3.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.)	10 баллов – международный, всероссийский уровень 6 баллов – региональный уровень 4 балла – для слушателей курсов повышения квалификации 6 баллов – муниципальный уровень При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам баллы суммируются
	3.2. Разработка программ кружков, факультативов и т.д.	5 баллов – утверждена муниципальным экспертным советом 2 балла – уровень ОУ

3.4.13. Критерии оценки профессиональной деятельности библиотекаря

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
----------	----------------------	---

1. Позитивные результаты деятельности	1.1. Работа с учебниками: комплектование согласно учебным программам, формирование общешкольного заказа на учебники, инвентаризация фонда, учет, прием и выдача учебников, работа по сохранности книжных фондов, работа по межбиблиотечному обмену учебным фондом среди общеобразовательных учреждений города.	10 баллов <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются на год.
	1.2. Выполнение плановых показателей по подписке на местные периодические издания.	10 баллов - выполнение плана подписки на 100%. <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются по полугодиям.
	1.3. Работа по формированию, пополнению и каталогизации школьной медиатеки обучающими, развивающими программами, электронными библиотеками, энциклопедиями и др.	2 балла – за систематическое пополнение фонда медиаресурсов
2. Внедрение информационных технологий в практику работы библиотеки	2.1. Внедрение основных этапов работы программы АИБС «Marc SQL» в практику работы. Ведение баз данных: «Учебники»; «Книги»; «Диски».	5 баллов -всего 2 балла 2 балла 1 балл
	2.2. Регулярное освещение деятельности библиотеки на сайте школы (не реже 1 раза в месяц)	1 раз 1 балл
	2.3. Создание собственных информационно-библиографических ресурсов: презентации,	1 единица - 1 балл

	буклеты, памятки и др.	
	<p>2.4. Ведение баз общешкольных данных (качество, оперативность, своевременность).</p> <p>Например: «Сайтотеки в помощь учебному процессу», «Печатные работы педагогов ОУ», «Исследовательская и проектная деятельность учащихся», «ЗОЖ», «Нравственное воспитание, культура межличностных отношений, воспитание толерантности» и другие актуальные темы.</p>	<p>4 балла – формирование базы</p> <p>1 балл – корректировка и поддержание в течение года.</p>
3. Профессиональные достижения	<p>3.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства: «Всероссийский конкурс библиотечных инноваций», ежегодный конкурс на соискание премии Губернатора Белгородской области «Призвание», номинация: «Библиотекари библиотек общеобразовательных учреждений»,</p>	<p>15 баллов - всероссийский уровень; победитель-20, призер-15, лауреат-10, участник-5</p> <p>10 баллов - региональный уровень; победитель-12, призер-8, лауреат-6, участник-3</p> <p>8 баллов - муниципальный уровень. победитель-7, призер-5, лауреат-3, участник-1</p> <p><i>Примечание:</i> баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.</p>
	3.2. Наличие публикаций.	<p>8 баллов - всероссийский уровень;</p> <p>6 баллов - региональный уровень;</p> <p>4 балла - муниципальный уровень</p>
	3.3. Наличие обобщенного опыта работы.	<p>10 баллов - региональный уровень;</p> <p>8 баллов - муниципальный уровень;</p> <p>4 балла - уровень ОУ.</p> <p><i>Примечание:</i> баллы устанавливаются на 5 лет.</p>

	3.4. Результативное участие в творческих конкурсах (смотре художественной самодеятельности, фестивалях)	5 баллов
4. Методическая и организационная работа	4.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. Выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.	10 баллов - всероссийский уровень; 6 баллов - региональный уровень; 4 балла - муниципальный уровень; . <i>Примечание:</i> при неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам – суммируются
	4.3. Наличие действующего персонального сайта, блога	5 баллов
5. Взаимодействие с учреждениями, организациями, ЦБС города	5.1. Взаимодействие при наличии договора	5 баллов <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются в течение года.
6. Межведомственные отношения с ЦБС (центральная библиотечная система) города, Государственной юношеской библиотекой, библиотекой А. Лиханова. Проведение совместных мероприятий в помощь учебно-воспитательному процессу, привлечение учащихся к систематическому пользованию ресурсами школьной библиотеки библиотек ЦБС	6.1. Проведение совместных массовых мероприятий, организация экскурсий	За каждое совместно проведенное массовое мероприятие – 3балла. Работа во внеурочное время—5 баллов.
7.Выполнение поручений, не	7.1. Поручения администрации школы, участие в социально-значимых акциях, олимпиадах, ЕГЭ,	5 баллов

относящихся к должностным обязанностям	ГИА и др.	<i>Примечание:</i> баллы устанавливаются на отчётный период
--	-----------	---

3.14.14. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной части

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Уровень организации работы по поддержанию санитарно-гигиенического состояния помещений зафиксировать в журнале дежурного	1.1. Отсутствие замечаний со стороны дежурного администратора и руководителей школ к санитарному состоянию помещений	До 10
2.Эффективность ежедневного контроля состояния систем жизнедеятельности	2.1. Отсутствие фактов сбоя системы или оперативное устранение нарушений	Отсутствие-10 Оперативное устранение-5
3. Эффективность работы обслуживающего персонала по уборке закреплённых территорий	3.1. Отсутствие замечаний по санитарному состоянию закреплённых участков убираемой территории со стороны дежурного администратора, руководителя	5
4. Качество работы с учётно - отчётной документацией	4.1. Отсутствие фактов несвоевременной отчётности, списание материальных средств	10
5. Качество работы по организации генеральных уборок и т.п.	5.1. Положительная оценка работы со стороны дежурного администратора	8

6. Эффективность работы по энергосбережению	экономия энергоресурсов – 6.1. по электричеству 6.2. воде 6.3. газу	10 5 5
7. Исполнительская дисциплина	7.1. Отсутствие зафиксированных фактов неисполнения приказов, поручений	5
8. Оперативность принятия мер по благоустройству территорий	8.1. Отсутствие зафиксированных замечаний по содержанию школьных территорий	5
9. Уровень заинтересованности в развитии материально-технической базы ОУ	9.1. Проявление инициативности в выполнении поручений связанных с укреплением материально-технической базы	10
10. Оперативное принятие мер по обеспечению температурного режима	10.1. Отсутствие фактов не обеспечения мер по соблюдению теплового режима	5
11. Исправность оборудования пищеблока	11.1. Обеспечение исправного состояния оборудования пищеблока	5
12. Обеспечение соблюдения пропускного режима в лицее	12.1. Отсутствие замечаний со стороны дежурного администратора и своевременность ведения документации	5
13. Наличие достижений в конкурсах и смотрах по благоустройству и озеленению территории, оформлению здания к праздникам и т.д.	13.1. Подтверждённая результативность за каждый конкурс	По 5

3.4.15. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности секретаря

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности секретаря	1.1. Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора.	10 баллов - без замечаний
	1.2. Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	10 баллов - без замечаний
	1.3. Соблюдение сроков исполнения документации	5 баллов – при соблюдении сроков
	1.4. Ведение банков данных, необходимых для работы общеобразовательного учреждения и эффективное их использование	По 5 баллов за каждый банк данных, который ведётся секретарём
	1.5. Наличие собственных разработок по работе с номенклатурой дел	5 баллов
	1.6. Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства (компьютер, копировальная техника и др.)	10 баллов

3.4.16. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности лаборанта

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности лаборанта	1.1. Сохранность лабораторного оборудования	80 - 100 % - 20 баллов 60 - 80 % - 4 балла
	1.2. Своевременное устранение неполадок оборудования	10 баллов
	1.3. Качественное ведение документации (книги учёта, заявок и т.д.)	20 балла
2. Выполнение дополнительных поручений	Исполнение обязанностей оператора электронного мониторинга, «Виртуальной школы»	5 баллов

	Обход микрорайона	1 балл
--	-------------------	--------

3.4.17. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *сторожа*

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности сторожа	1.1. Отсутствие порчи (потери) школьного имущества во время дежурства	10 баллов
	1.2. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	10 баллов
	1.3. Содержание помещений и территории в надлежащем санитарном состоянии	10 баллов

3.4.18. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *уборщика служебных помещений*

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности	1.1. Качество ежедневной уборки помещений.	10 баллов
	1.2. Качество генеральной уборки помещения	10 баллов
	1.3. Качественное выполнение разовых поручений заместителя директора по АХЧ	10 баллов
	1.4. Ответственное отношение к сохранности имущества и оборудования на закреплённой территории	5 баллов - соответствие нормам и требованиям
	1.5. Соблюдение техники безопасности, норм охраны	5 баллов - соответствие нормам и

	труда	требованиям
	1.6. участие в проведении ремонтных работ	10 баллов

3.4.19. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *вахтёра*

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности	1.1. Качество пропускного режима в общеобразовательном учреждении	10 баллов – без замечаний
	1.2. Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	10 баллов
	1.3. Содержание рабочего места в надлежащем санитарном состоянии	10 баллов

3.4.20. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *дворника*

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности	1.1. Качественная и своевременная ежедневная уборка школьной территории	10 баллов - без замечаний
	1.2. Качественное содержание площадки под контейнеры ТБО	5 баллов - без замечаний
	1.3. Своевременное обеспечение доступа к общеобразовательному учреждению учащихся, педагогов, родителей в зимнее время	10 баллов

3.4.21. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *инженера по обслуживанию компьютерной техники*

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты	1.1. Бесперебойная работа компьютерной техники	10 баллов

деятельности	1.2. Обслуживание парка компьютерной техники без привлечения посторонних специалистов в установленном размере за каждый компьютер	5 баллов
	1.3 Обеспечение работы локальной сети	5 баллов
	1.4 Бесперебойная работа интерактивных досок	5 баллов
	1.3. Качественное техническое сопровождение сайта общеобразовательного учреждения	10 баллов
2. Признание высокого профессионализма	2.2. Своевременная установка и контроль лицензионного программного обеспечения	5 баллов
3. Выполнение дополнительных поручений	3.1 Исполнение функций контрактного управляющего	15 баллов

3.4.22. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *инженера по охране труда*

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности	1.1. Качество профилактической работы по охране труда. Отсутствие травматизма на производстве	5 баллов
	1.3. Качественное ведение документации (книги регистрации инструктажа и т.д.)	5 баллов
2. Выполнение дополнительных поручений	2.1 Качественное выполнение дополнительных поручений администрации лица	5 баллов

3.4.23. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности *гардеробщика*

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности	1.1. Отсутствие кражи личного имущества учащихся	5 баллов
	1.2. Содержание рабочего места в надлежащем состоянии	До 5 баллов

3.4.24. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности рабочего по обслуживанию

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности	1.1. Бесперебойная работа системы водоснабжения,	10 баллов
	1.2. Бесперебойная работа системы теплоснабжения,	10 баллов
	1.3. Бесперебойная работа системы энергообеспечения	10 баллов
	1.4. Качественное и своевременное устранение проблем в обслуживании систем жизнеобеспечения	10 баллов
	1.5. Исправность оборудования пищеблока	10 баллов
	1.6. Высокое качество подготовки и проведения ремонтных работ	20 баллов
	1.7. Соблюдение техники безопасности, норм охраны труда	10 баллов
	1.8. Оперативность принятия мер при устранении технических неисправностей	10 баллов

3.4.25. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инспектора по кадрам

Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1. Позитивные результаты деятельности	1.1. Качественное ведение документации	5 баллов - поощрение по результатам ВШК, внешней экспертизы 3 балла - без замечаний
	1.2. Соблюдение сроков исполнения документов	5 баллов - без замечаний
	1.3. Квалифицированная работа с техническим оснащением процесса делопроизводства (компьютер,	5 баллов

	копировальная техника и др.)	
	1.4. Качественная работа по составлению электронных баз данных (база данных по сотрудникам для пенсионного фонда и пр).	5 баллов
2. Признание высокого профессионализма	2.1. Отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов	5 баллов

3.4.26. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности водителя автобуса КАВЗ

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
1	Позитивные результаты деятельности	1.1. Строгое соблюдение безопасности дорожного движения	10 баллов
		1.2. Соблюдение ежедневного прохождения предрейсового и послерейсового медицинского осмотра	10 баллов
		1.3. Соблюдение сроков периодичности технического обслуживания (ТО-2)	5 баллов
		1.4. Выполнение дополнительных поручений администрации	10 баллов
2	Признание высокого профессионализма	2.1. Отсутствие жалоб со стороны администрации и педагогического коллектива	5 баллов

4. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.

4.1. В случае несогласия с решением о распределении стимулирующей части заработной платы работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

